

選考プロセス



- Step 1** 履歴書・職務経歴書の確認
- Step 2** 一次面接(30分～60分)
当社の事業内容、企業理念、目標や職務内容、報酬、福利厚生等をお話しさせていただきます。またご応募された方のご経験やご希望について伺います
- Step 3** スキル評価
プログラマー向け: 技術面接(30分～60分)
準備は必要ありません。プログラミングに関する一般的な質問をさせて頂き、どのように考え、どんなご経験があるか、判断材料とさせていただきます。プログラミング言語の特定の要素に関する難しい質問はありません。
クリエイティブ職向け: オフラインテスト
専門分野に基づいた小テストを実施します。期日内に終わらせた後、当社まで返送してください。プロセスを文書化し、使用した既存のアセットをリストアップしてください。
- Step 4** 二次面接 (30分～60分)
職種や職務内容について誤解がないようにした上で、給与や通勤、住居などの点について話し合います。
- Step 5** 採用通知

採用プロセスにかかる期間は、応募者の数、面接の状況などによって異なります。通常は2週間から1か月程度です。

現在就業されている方は、勤務時間外や週末に面接を行うことができます。

選考の途中であっても、質問があればいつでもお送りください。